



Муниципальное бюджетное
общеобразовательное
учреждение
«Средняя общеобразовательная
школа № 2

с углубленным изучением
английского языка
имени Героя

Российской Федерации
Андрея Владимировича
Воскресенского»

(МБОУ «СОШ № 2
им. Героя РФ А.В.Воскресенского»)

Космонавтов ул., д. 14, г. Сосновый Бор,
Ленинградская область, 188540

Тел./факс (81369) 2-21-27

E-mail: secretary@sch2.edu.sbor.net

ОКПО 56931271, ОГРН 1024701760115

ИНН/КПП 4714014310/472601001

15.01.2021 № 7

На № _____ от _____

Критерии оценки эффективности деятельности по реализации
антикоррупционного законодательства при осуществлении закупочной деятельности в
учреждениях, подведомственных администрации

№ п/п	Наименование критерия	Значение критерия		Примечание
1.	Наличие подразделения (специалиста), ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в сфере закупок	1		Назначен Приказом № 340 от 28.08.2020 г «Об организации работы комиссии по противодействию коррупции»
2.	Наличие правового акта, утверждающего кодекс этики и служебного поведения работников ответственных за осуществление закупок в муниципальном учреждении	1		Кодекс этики служебного поведения работников, утвержден Приказом № 306 от 31.08.2016 г
3.	Наличие правового акта, утверждающего положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке	1		Положение о информировании работниками работодателя о случаях склонения их к

	рассмотрения таких сообщений			совершению коррупционных правонарушений. Утвержден Приказом № 306 от 31.08.2016 г
4.	Наличие правового акта, утверждающего положение о конфликте интересов работников муниципального учреждения, ответственными за осуществление закупочной деятельности	1		Положение о конфликте интересов, утвержден Приказом № 306 от 31.08.2016 г
5.	Наличие на официальном интернет-сайте муниципального учреждения контактной информации для направления сообщений о фактах коррупции в муниципальном учреждении	1		
6.	Доля (в процентах) граждан, поступивших на работу связанную с закупочной деятельностью в муниципальное учреждение и ознакомленных с локальными правовыми актами в сфере противодействия коррупции	1		
7.	Доля (в процентах) уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работников муниципального учреждения к совершению коррупционных правонарушений, по которым должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, организована соответствующая проверка, от общего числа уведомлений аналогичного содержания (если указанные уведомления не поступали, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1		
8.	Доля (в процентах) уведомлений о возможности возникновения (возникновения) конфликта	2		

	интересов, поданных работниками муниципального учреждения, к общему количеству установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов (если случаи возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов отсутствуют, то ставится балл как за реализованное мероприятие)			
9.	Доля (в процентах) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, по которым приняты меры по их предотвращению (урегулированию), от общего числа установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов (если случаи возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов отсутствуют, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1		
10.	Наличие проверок достоверности и полноты сведений, представляемых руководителем муниципального учреждения, и соблюдения работниками муниципального учреждения, ответственными за осуществление закупочной деятельности, требований к служебному поведению (если проведение проверок не требовалось, то ставится балл как за реализованное мероприятие)	1		24.09.2020 № 07-59-20 Проверка прокуратурой города локальных актов учреждения в сфере противодействия коррупции.
11.	Наличие методических материалов, памяток по антикоррупционной тематике в подразделе официального интернет-сайта или оборудованного в общедоступном месте стенде муниципального учреждения (с	2		sch2@edu.sbor.net

	учетом законодательства Российской Федерации о государственной тайне и о служебной информации ограниченного распространения)			
12.	Доля (в процентах) работников муниципального учреждения, ответственных за осуществление закупочной деятельности, принявших участие в мероприятиях (аппаратные учебы, лекции, семинары, сборы, научно-практические конференции и т.д.) или изучивших материалы по вопросам противодействия коррупции, от общего числа работников муниципальной организации (учреждения)	2		Курс повышения квалификации по теме «Противодействие коррупции в бюджетных учреждениях 2019-2020 гг.»
13.	Наличие актов прокурорского реагирования, информации правоохранительных органов, свидетельствующих о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального учреждения	2		
Итоговый балл		17		

Директор



Н.И.Слущкая