

1.8.2 в разд 10



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 2 с углубленным изучением английского языка»
(МБОУ «СОШ № 2»)

№ 432

П Р И К А З

30.12.2013

Сосновый Бор

Об утверждении критериев эффективности
деятельности педагогических работников

В соответствии с Планом мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ленинградской области» утвержденным распоряжением Правительства Ленинградской области от 24 апреля 2013 года № 179-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы. Направленные на повышение эффективности образования и науки в Ленинградской области» и на основании распоряжения Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 10.09.2013 года № 2119-р «Об утверждении примерных направлений и показателей эффективности и результативности деятельности педагогических работников государственных образовательных организаций, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить критерии эффективности деятельности педагогических работников по должности учитель, воспитатель в группе продленного дня, педагог-психолог. Социальный педагог, педагог-организатор, педагог-библиотекарь в процентном отношении к должностном окладу педагогического работника.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты
Основная деятельность учреждения	Достижение значений показателей, предусмотренных показателями и критериями оценки эффективности деятельности учителя	Эффективность учебной деятельности обучающихся	В зависимости от денежного веса (в рублях) баллов, набранных работником согласно Положению об оплате и материальном стимулировании труда работников МБОУ «СОШ № 2» .
		Эффективность реализации педагогическим работником образовательной программы образовательного учреждения	
		Эффективность внеурочной деятельности обучающихся	
		Эффективность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги)	
Эффективность образовательной инфраструктуры.			

2. Внести соответствующие изменения в Положение о материальном стимулировании труда работников МБОУ «СОШ № 2» в части установления критериев, условий и размеров стимулирующих выплат работникам.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



С.Ю. Татуля

С.Ю. Татуля

Наименование	Условия назначения	Критерии назначения	Размер выплаты
Доплата за выслугу лет	Достижение определенного стажа	Достижение стажа 10 лет	10%
		Достижение стажа 20 лет	20%
Доплата за классную нагрузку	Выполнение классной нагрузки	Выполнение 10 часов	10%
		Выполнение 20 часов	20%
Доплата за выполнение обязанностей	Выполнение обязанностей	Выполнение обязанностей	10%
		Выполнение обязанностей	20%
Доплата за участие в конкурсах	Участие в конкурсах	Участие в конкурсах	10%
		Участие в конкурсах	20%
Доплата за участие в олимпиадах	Участие в олимпиадах	Участие в олимпиадах	10%
		Участие в олимпиадах	20%
Доплата за участие в конференциях	Участие в конференциях	Участие в конференциях	10%
		Участие в конференциях	20%
Доплата за участие в семинарах	Участие в семинарах	Участие в семинарах	10%
		Участие в семинарах	20%
Доплата за участие в методических объединениях	Участие в методических объединениях	Участие в методических объединениях	10%
		Участие в методических объединениях	20%
Доплата за участие в методических советах	Участие в методических советах	Участие в методических советах	10%
		Участие в методических советах	20%
Доплата за участие в методических объединениях	Участие в методических объединениях	Участие в методических объединениях	10%
		Участие в методических объединениях	20%
Доплата за участие в методических советах	Участие в методических советах	Участие в методических советах	10%
		Участие в методических советах	20%